|  |  |
| --- | --- |
|  | ЗАТВЕРДЖЕНО  постановою Кабінету Міністрів України  від 6 лютого 2019 р. № 106 |

ПОЛОЖЕННЯ   
про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад

Загальна частина

1. Це Положення визначає організаційні засади функціонування системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад (далі - система професійного навчання).

2. У цьому Положенні терміни вживаються у такому значенні:

1) академічна доброчесність - сукупність етичних принципів та визначених законом правил, якими мають керуватися суб’єкти надання освітніх послуг у сфері професійного навчання (провайдери), а також державні службовці, голови місцевих державних адміністрацій, їх перші заступники та заступники, посадові особи місцевого самоврядування та депутати місцевих рад (далі - учасники професійного навчання) під час проходження професійного навчання з метою забезпечення довіри до результатів навчання;

2) індивідуальна програма підвищення рівня професійної компетентності/індивідуальна програма професійного розвитку (далі - індивідуальна програма) - документ, що визначає індивідуальні потреби учасника професійного навчання в професійному навчанні, форму та види проходження такого навчання;

{Підпункт 2 пункту 2 із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 532 від 25.06.2020}

3) замовник освітніх послуг у сфері професійного навчання - державні замовники, центральні та місцеві органи виконавчої влади, органи місцевого самоврядування та їх асоціації, інші органи, на працівників яких поширюється дія Закону України “Про державну службу”;

{Підпункт 3 пункту 2 в редакції Постанови КМ № 532 від 25.06.2020}

4) кредит Європейської кредитної трансферно-накопичувальної системи (ЄКТС) - одиниця вимірювання обсягу навчального навантаження учасників професійного навчання, необхідного для досягнення визначених (очікуваних) результатів навчання. Обсяг одного кредиту ЄКТС становить 30 годин;

5) професійна компетентність - здатність учасника професійного навчання в межах визначених за посадою повноважень застосовувати спеціальні знання, уміння та навички, виявляти відповідні моральні та ділові якості для належного виконання встановлених завдань і обов’язків, навчання, професійного та особистісного розвитку;

6) професійне навчання - набуття та вдосконалення професійних знань, умінь та навичок учасників професійного навчання, що забезпечує відповідний рівень їх професійної кваліфікації для їх професійної діяльності;

7) професійний розвиток - безперервний, свідомий, цілеспрямований процес особистісного та професійного зростання, що базується на інтеграції знань, умінь і компетентностей;

8) суб’єкт надання освітніх послуг у сфері професійного навчання (провайдер) - фізична або юридична особа (заклад освіти, підприємство, установа, організація будь-якої форми власності), що провадить освітню діяльність, міжнародні та іноземні установи, організації, зокрема ті, які реалізують відповідні проекти (програми) міжнародної технічної допомоги;

{Підпункт 8 пункту 2 із змінами, внесеними згідно з Постановами КМ № 846 від 29.07.2022, № 1494 від 30.12.2022}

9) тренер - особа, яка володіє знаннями, уміннями, навичками щодо застосування тренінгових технологій в освітньому процесі та здійснює тренінгову діяльність у сфері професійного навчання.

{Пункт 2 доповнено підпунктом 9 згідно з Постановою КМ № 883 від 15.07.2025}

3. Система професійного навчання створюється для задоволення потреб державних органів та органів місцевого самоврядування, на які поширюється дія Законів України “Про державну службу”, “Про службу в органах місцевого самоврядування”, “Про місцеві державні адміністрації”, “Про місцеве самоврядування в Україні”, у високопрофесійних фахівцях і забезпечення умов для підвищення рівня професійної компетентності учасників професійного навчання.

4. Система професійного навчання базується на таких принципах:

обов’язковості та безперервності професійного навчання протягом проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування, роботи в державних органах, здійснення повноважень депутата місцевої ради;

цілеспрямованості, прогностичності та випереджувального характеру;

забезпечення якості освіти та якості освітньої діяльності;

{Пункт 4 доповнено новим абзацом згідно з Постановою КМ № 846 від 29.07.2022}

інноваційності та практичної спрямованості;

індивідуалізації та диференціації підходів до навчання;

безбар’єрності, розвитку інклюзивного освітнього середовища;

{Пункт 4 доповнено новим абзацом згідно з Постановою КМ № 883 від 15.07.2025}

відкритості та академічної доброчесності;

наближеності освітніх послуг до місця проживання та проходження служби особи;

гарантованості фінансування професійного навчання.

5. Система професійного навчання включає:

замовників освітніх послуг у сфері професійного навчання;

суб’єктів надання освітніх послуг у сфері професійного навчання (провайдерів);

учасників професійного навчання;

педагогічних, науково-педагогічних працівників, викладачів (тренерів), інших осіб, які здійснюють викладацьку діяльність у сфері професійного навчання, а також фахівців-практиків та інших осіб, які залучаються до освітнього процесу відповідно до законодавства про освіту;

програми, за якими здійснюється професійне навчання;

органи, що здійснюють управління у сфері професійного навчання відповідно до законодавства про освіту та цього Положення;

саморегулівні професійні об’єднання (професійні асоціації, професійні мережі) суб’єктів надання освітніх послуг у сфері професійного навчання (провайдерів) (далі - саморегулівні професійні об’єднання).

{Пункт 5 в редакції Постанови КМ № 883 від 15.07.2025}

6. Учасники професійного навчання можуть реалізовувати своє право на професійне навчання через:

підготовку - успішне виконання учасниками професійного навчання відповідної освітньо-професійної програми, що є підставою для присудження ступеня вищої освіти за рівнем магістра за спеціальностями, необхідними для професійної діяльності на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування, зокрема за спеціальністю “Публічне управління та адміністрування”;

{Абзац другий пункту 6 із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 883 від 15.07.2025}

підвищення кваліфікації - набуття учасниками професійного навчання нових та/або вдосконалення раніше набутих компетентностей у межах професійної діяльності або галузі знань;

стажування - набуття учасниками професійного навчання практичного досвіду виконання завдань та обов’язків у професійній діяльності або галузі знань;

самоосвіту - самоорганізоване здобуття учасниками професійного навчання певних компетентностей, зокрема під час повсякденної діяльності, пов’язаної з професійною, громадською або іншою діяльністю, дозвіллям.

7. За результатами професійного навчання державним службовцям, посадовим особам місцевого самоврядування нараховуються кредити ЄКТС, які підлягають обліку, що ведеться службами управління персоналом.

Державні службовці у межах виконання індивідуальних програм та посадові особи місцевого самоврядування мають набирати не менше одного кредиту ЄКТС протягом календарного року, у тому числі 0,1-0,2 кредиту ЄКТС шляхом самоосвіти.

{Абзац другий пункту 7 із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 446 від 28.04.2021}

У разі введення правового режиму надзвичайного стану, правового режиму воєнного стану, встановлення режиму надзвичайної ситуації, карантину відповідно до Закону України “Про захист населення від інфекційних хвороб” частка самоосвіти в межах виконання індивідуальної програми у відповідному календарному році може становити не більше 0,5 кредиту ЄКТС.

{Пункт 7 доповнено абзацом згідно з Постановою КМ № 446 від 28.04.2021; із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 846 від 29.07.2022; в редакції Постанови КМ № 1494 від 30.12.2022}

Якщо протягом календарного року державним службовцем було повністю або частково виконано індивідуальну програму (зокрема успішно завершено навчання за обов’язковими видами професійного навчання, що включено до індивідуальної програми відповідно до абзацу другого цього пункту, пунктів 14 і 15 цього Положення), але його призначено (переведено) на іншу посаду державної служби (без зміни категорії, сім’ї посади) у тому ж або іншому державному органі, у зв’язку з чим складається нова індивідуальна програма, такий державний службовець не потребує повторного проходження зазначених обов’язкових видів професійного навчання. До нової індивідуальної програми включається самоосвіта, а також можуть включатися інші види професійного навчання, необхідні для професійного розвитку державного службовця.

{Пункт 7 доповнено абзацом згідно з Постановою КМ № 883 від 15.07.2025}

Підготовка та підвищення кваліфікації учасників професійного навчання

8. Здобуття вищої освіти державними службовцями, головами місцевих держадміністрацій, їх першими заступниками та заступниками, посадовими особами місцевого самоврядування на другому (магістерському) рівні вищої освіти за освітньо-професійними програмами підготовки магістрів за спеціальністю “Публічне управління та адміністрування” здійснюється відповідно до Порядку прийому на навчання за освітньо-професійною програмою підготовки магістрів за спеціальністю “Публічне управління та адміністрування”, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 29 липня 2009 р. № 789 (Офіційний вісник України, 2009 р., № 58, ст. 2031; 2016 р., № 79, ст. 2647; 2025 р., № 44, ст. 3016), та стандартів вищої освіти.

{Абзац перший пункту 8 із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 532 від 25.06.2020; в редакції Постанови КМ № 846 від 29.07.2022; із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 883 від 15.07.2025}

Атестація за результатами навчання здійснюється у формі єдиного державного кваліфікаційного іспиту в порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України, або може проводитися в інших формах, визначених стандартами вищої освіти.

9. Підвищення кваліфікації здійснюється за програмами, які за змістом навчання поділяються на загальні і спеціальні.

Загальні програми підвищення кваліфікації - програми підвищення кваліфікації, метою яких є підвищення рівня професійної компетентності учасників професійного навчання на основі раніше набутого професійного та життєвого досвіду та відповідно до загальних потреб державних органів, органів місцевого самоврядування.

Зміст загальних програм підвищення кваліфікації охоплює загальні питання державного управління та місцевого самоврядування, питання запобігання корупції, зміни у законодавстві з питань державної служби, служби в органах місцевого самоврядування, європейської та євроатлантичної інтеграції, питання забезпечення прав і свобод людини, рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, забезпечення кібербезпеки, підвищення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи, державною мовою, питання застосування міжнародного гуманітарного права в умовах збройного конфлікту, забезпечення післявоєнного відновлення та розвитку України, а також інші питання, визначені відповідними державними, регіональними, місцевими програмами, стратегіями та необхідні для підвищення кваліфікації учасників професійного навчання, що забезпечує виконання ними посадових (службових) обов’язків незалежно від сфери їх професійної діяльності.

{Абзац третій пункту 9 із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 846 від 29.07.2022; в редакції Постанови КМ № 1494 від 30.12.2022; із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 883 від 15.07.2025}

Спеціальні програми підвищення кваліфікації - програми підвищення кваліфікації, метою яких є підвищення рівня професійної компетентності учасників професійного навчання на основі раніше набутого професійного та життєвого досвіду та відповідно до їх індивідуальних потреб і спеціальних потреб державних органів, органів місцевого самоврядування.

Зміст спеціальних програм підвищення кваліфікації охоплює питання здійснення завдань, функцій та повноважень окремим (окремими) державним (державними) органом (органами), органом (органами) місцевого самоврядування, враховує особливості виконання учасниками професійного навчання їх посадових (службових) обов’язків у відповідній сфері професійної діяльності.

{Абзац п'ятий пункту 9 в редакції Постанови КМ № 846 від 29.07.2022}

Зміст спеціальних програм підвищення кваліфікації не може охоплювати загальні питання державного управління та місцевого самоврядування, а також напрями (теми), які включені до переліку пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування за загальними професійними (сертифікатними) програмами та короткостроковими програмами, що формується НАДС відповідно до цього Положення.

{Пункт 9 доповнено новим абзацом згідно з Постановою КМ № 846 від 29.07.2022}

Очікувані результати навчання за загальними та спеціальними програмами підвищення кваліфікації мають бути спрямовані на розвиток професійних компетентностей, необхідних учасникам професійного навчання для належного виконання ними встановлених завдань і обов’язків.

{Абзац сьомий пункту 9 із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 883 від 15.07.2025}

Загальні та спеціальні програми підвищення кваліфікації розробляються з урахуванням вимог відповідних професійних стандартів (у разі наявності), описів сімей посад державної служби.

{Пункт 9 доповнено абзацом згідно з Постановою КМ № 883 від 15.07.2025}

10. Загальні та спеціальні програми підвищення кваліфікації за тривалістю та інтенсивністю поділяються на:

професійні (сертифікатні) програми - довгострокові програми підвищення кваліфікації обсягом не менше двох кредитів ЄКТС;

короткострокові програми - короткострокові програми підвищення кваліфікації обсягом 0,2-1 кредит ЄКТС.

11. Програми підвищення кваліфікації можуть передбачати очну (денну, вечірню), дистанційну та змішану (очну та дистанційну з використанням спеціальних інтернет-платформ, веб-сайтів тощо) форми навчання.

12. Загальні професійні (сертифікатні) програми затверджуються відповідними суб’єктами надання освітніх послуг у сфері професійного навчання (провайдерами) та підлягають акредитації відповідно до вимог пункту 13 цього Положення.

{Абзац перший пункту 12 із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 883 від 15.07.2025}

Загальні короткострокові програми розробляються, затверджуються відповідними суб’єктами надання освітніх послуг у сфері професійного навчання (провайдерами) та погоджуються з НАДС.

Спеціальні професійні (сертифікатні) та короткострокові програми розробляються, затверджуються відповідними суб’єктами надання освітніх послуг у сфері професійного навчання (провайдерами) та погоджуються з відповідними замовниками освітніх послуг у сфері професійного навчання за такими програмами шляхом прийняття розпорядчого документа.

Суб’єкти надання освітніх послуг у сфері професійного навчання (провайдери) можуть з власної ініціативи розробляти і затверджувати:

спеціальні професійні (сертифікатні) програми, які акредитуються згідно з вимогами пункту 13 цього Положення;

спеціальні короткострокові програми, які погоджуються з державним органом, до сфери повноважень якого належать питання, включені до змісту програми підвищення кваліфікації, або НАДС (у разі, коли чітко визначити сферу повноважень неможливо).

{Абзац сьомий пункту 12 виключено на підставі Постанови КМ № 883 від 15.07.2025}

{Абзац восьмий пункту 12 виключено на підставі Постанови КМ № 883 від 15.07.2025}

Міжнародні та іноземні установи, організації можуть розробляти та реалізовувати програми підвищення кваліфікації з власної ініціативи або у партнерстві з іншими суб’єктами надання освітніх послуг у сфері професійного навчання (провайдерами).

{Абзац дев'ятий пункту 12 із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 1494 від 30.12.2022}

Програми підвищення кваліфікації, розроблені з власної ініціативи міжнародними та іноземними установами та організаціями, затверджуються такими установами, організаціями або керівниками відповідних проектів (програм) міжнародної технічної допомоги, які реалізуються такими установами та організаціями, і підлягають акредитації/погодженню відповідно до абзаців першого - третього цього пункту.

{Абзац десятий пункту 12 в редакції Постанови КМ № 1494 від 30.12.2022}

Акредитовані (погоджені) відповідно до цього Положення програми підвищення кваліфікації переглядаються та оновлюються суб’єктами надання освітніх послуг у сфері професійного навчання (провайдерами) не рідше ніж один раз на три роки (від дати ухвалення останнього рішення про акредитацію/погодження таких програм) з метою приведення їх змісту у відповідність із законодавством, урахування інноваційних процесів у державному управлінні та місцевому самоврядуванні, а також у разі прийняття/перегляду відповідних професійних стандартів тощо. Такі програми підлягають акредитації відповідно до вимог пункту 13 цього Положення або погодженню згідно з вимогами та в порядку, що визначені цим Положенням.

Програми підвищення кваліфікації, а також графік проведення навчання за такими програмами у відповідному календарному році оприлюднюються на офіційному веб-сайті суб’єкта надання освітніх послуг у сфері професійного навчання (провайдера) і веб-порталі управління знаннями, положення про який затверджується НАДС.

{Абзац дванадцятий пункту 12 із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 883 від 15.07.2025}

{Пункт 12 в редакції Постанови КМ № 846 від 29.07.2022}

12-1. З метою застосування єдиних підходів до змісту підвищення кваліфікації НАДС забезпечує розроблення та затверджує типові загальні програми підвищення кваліфікації (далі - типові програми). До їх розроблення можуть залучатися представники центральних органів виконавчої влади, що забезпечують формування та/або реалізують державну політику у відповідній (відповідних) сфері (сферах), суб’єктів надання освітніх послуг у сфері професійного навчання (провайдерів), що належать до сфери управління таких центральних органів виконавчої влади, суб’єктів надання освітніх послуг у сфері професійного навчання (провайдерів), які мають ліцензію на провадження освітньої діяльності у сфері вищої, післядипломної освіти за відповідною спеціальністю, міжнародних та іноземних установ, організацій, які реалізують проекти (програми) міжнародної технічної допомоги, а також інші фахівці у різних сферах державної політики.

Типові програми використовуються суб’єктами надання освітніх послуг у сфері професійного навчання (провайдерами) для здійснення підвищення кваліфікації за відповідними напрямами (темами) без зміни таких програм.

Суб’єкти надання освітніх послуг у сфері професійного навчання (провайдери) можуть на основі типових програм розробляти і затверджувати власні програми підвищення кваліфікації, доповнюючи зміст типових програм вибірковими (варіативними) модулями, які враховують особливості професійної діяльності учасників професійного навчання (такі програми не підлягають акредитації/погодженню).

З метою забезпечення якості освіти під час підвищення кваліфікації та ефективної реалізації загальних програм підвищення кваліфікації (типових програм, інших загальних програм підвищення кваліфікації за напрямами (темами), які є суспільно важливими та актуальними для здійснення державного управління та/або місцевого самоврядування) НАДС забезпечує організацію підготовки (навчання) тренерів для здійснення ними викладацької діяльності за такими програмами. За результатами відповідної підготовки (навчання) НАДС формує рекомендований перелік сертифікованих тренерів, який розміщується на веб-порталі управління знаннями.

{Положення доповнено пунктом 12-1 згідно з Постановою КМ № 883 від 15.07.2025}

13. Вимоги до структури та змісту професійних (сертифікатних) та короткострокових програм визначаються НАДС.

Акредитація загальних професійних (сертифікатних) програм, а також спеціальних професійних (сертифікатних) програм, розроблених і затверджених відповідними суб’єктами надання освітніх послуг у сфері професійного навчання (провайдерами) з власної ініціативи, проводиться саморегулівними професійними об’єднаннями чи іншими акредитованими юридичними особами, що здійснюють незалежне оцінювання якості освіти та освітньої діяльності закладів освіти. До створення зазначених юридичних осіб акредитація таких професійних (сертифікатних) програм здійснюється НАДС шляхом їх погодження.

{Абзац другий пункту 13 із змінами, внесеними згідно з Постановами КМ № 846 від 29.07.2022, № 1494 від 30.12.2022}

Реалізація типових програм, розроблення та реалізація загальних/спеціальних професійних (сертифікатних) програм підвищення кваліфікації здійснюється:

{Пункт 13 доповнено абзацом згідно з Постановою КМ № 883 від 15.07.2025}

закладами освіти, які провадять освітню діяльність з підвищення кваліфікації на підставі відповідної ліцензії;

{Пункт 13 доповнено абзацом згідно з Постановою КМ № 883 від 15.07.2025}

підприємствами, установами або організаціями, установчими документами яких передбачено спеціалізацію їх діяльності у певній сфері (за відповідними напрямами (темами) підвищення кваліфікації);

{Пункт 13 доповнено абзацом згідно з Постановою КМ № 883 від 15.07.2025}

міжнародними, іноземними установами або організаціями, які реалізують проекти (програми) міжнародної технічної допомоги, - у разі, якщо відповідні напрями (теми) підвищення кваліфікації охоплюються цілями реалізації проекту (програми) міжнародної технічної допомоги.

{Пункт 13 доповнено абзацом згідно з Постановою КМ № 883 від 15.07.2025}

14. Підвищення кваліфікації за загальними та/або спеціальними професійними (сертифікатними) програмами є обов’язковим:

1) для державних службовців:

вперше призначених на посаду державної служби відповідної категорії посади протягом року з дня їх призначення на посаду;

{Абзац другий підпункту 1 пункту 14 із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 883 від 15.07.2025}

які займають посади державної служби, не рідше одного разу на три роки;

2) для посадових осіб місцевого самоврядування:

вперше призначених на посади в органах місцевого самоврядування, протягом року після призначення;

вперше обраних на виборну посаду, протягом року після набуття повноважень;

призначених на посаду в органи місцевого самоврядування, не рідше одного разу на три роки;

обраних або затверджених відповідною радою на виборну посаду, не рідше одного разу протягом строку здійснення повноважень;

3) для голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників не рідше одного разу на три роки.

15. Підвищення кваліфікації за загальними та/або спеціальними короткостроковими програмами є обов’язковим для:

державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування (крім визначених в абзаці третьому цього пункту) не рідше одного разу на три роки;

посадових осіб місцевого самоврядування, обраних на виборну посаду на місцевих виборах, обраних або затверджених відповідною радою на виборну посаду, не рідше двох разів протягом строку здійснення повноважень;

депутатів місцевих рад не рідше одного разу протягом строку здійснення повноважень.

16. За результатами проходження підвищення кваліфікації суб’єкт надання освітніх послуг у сфері професійного навчання (провайдер) видає учаснику професійного навчання документ про підвищення кваліфікації (в електронній або паперовій формі):

за професійною (сертифікатною) програмою - сертифікат про підвищення кваліфікації;

за короткостроковою програмою - сертифікат, посвідчення, свідоцтво тощо.

Оригінал електронного документа про підвищення кваліфікації створюється відповідно до Закону України “Про електронні документи та електронний документообіг” з накладенням електронного підпису уповноваженої особи суб’єкта надання освітніх послуг у сфері професійного навчання (провайдера).

Технічний опис, дизайн, спосіб виготовлення (створення), порядок видачі та обліку документа про підвищення кваліфікації визначається відповідним суб’єктом надання освітніх послуг у сфері професійного навчання (провайдером).

У документі про підвищення кваліфікації обов’язково зазначаються:

повне найменування суб’єкта надання освітніх послуг у сфері професійного навчання (провайдера) (для юридичних осіб) або прізвище, власне ім’я та по батькові (за наявності) фізичної особи, яка надає освітні послуги з підвищення кваліфікації учасників професійного навчання (для фізичних осіб, у тому числі фізичних осіб - підприємців);

тип програми підвищення кваліфікації за змістом, тривалістю та інтенсивністю;

назва програми підвищення кваліфікації та її обсяг (в кредитах ЄКТС);

дата і номер акта суб’єкта, яким відповідно до цього Положення акредитовано/погоджено програму підвищення кваліфікації (затверджено типову програму);

{Пункт 16 доповнено новим абзацом згідно з Постановою КМ № 883 від 15.07.2025}

прізвище, власне ім’я та по батькові (за наявності) особи, яка підвищила кваліфікацію;

дата видачі та обліковий запис документа;

найменування посади (у разі наявності), власне ім’я, прізвище особи, яка підписала документ від імені суб’єкта підвищення кваліфікації, та її підпис.

Документи про підвищення кваліфікації, що видані суб’єктами надання освітніх послуг у сфері професійного навчання (провайдерами), які провадять освітню діяльність з підвищення кваліфікації відповідно до ліцензії та/або за акредитованими загальними професійними (сертифікатними) програмами підвищення кваліфікації, не потребують окремого визнання.

Документи про підвищення кваліфікації, видані установами/організаціями/закладами, які провадять освітню діяльність з підвищення кваліфікації без відповідної ліцензії та/або за неакредитованими загальними професійними (сертифікатними) програмами підвищення кваліфікації, потребують окремого визнання в порядку, що затверджується НАДС.

Документи про підвищення кваліфікації (сертифікати, посвідчення свідоцтва тощо), що були видані за результатами проходження підвищення кваліфікації суб’єктами надання освітніх послуг у сфері професійного навчання (провайдерами) - нерезидентами України, можуть містити іншу інформацію, ніж визначену цим пунктом, і потребують визнання в порядку, що затверджується НАДС.

{Пункт 16 в редакції Постанови КМ № 846 від 29.07.2022}

17. Визнання із нарахуванням кредитів ЄКТС результатів навчання за програмами підвищення кваліфікації, участі у заходах з обміну досвідом в Україні та за кордоном, які проводяться за рахунок коштів асоціацій органів місцевого самоврядування, інститутів громадянського суспільства, міжнародних та іноземних установ, організацій та коштів міжнародної технічної допомоги, здійснюється у встановленому НАДС порядку.

Порядок визнання із нарахуванням кредитів ЄКТС результатів навчання за сертифікатними програмами підвищення кваліфікації у відповідних закладах освіти за кордоном за рахунок власних коштів учасників професійного навчання визначається НАДС.

{Абзац другий пункту 17 із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 446 від 28.04.2021}

Вивчення або підвищення рівня володіння учасниками професійного навчання іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи, іншими іноземними мовами, необхідними для їх професійної діяльності, шляхом онлайн-навчання на освітніх веб-платформах, проходження курсів вивчення іноземних мов, тренінгів та інших форм самоосвіти зараховується як підвищення кваліфікації на підставі документа, виданого за результатами проходження навчання/певного періоду навчання (з нарахуванням кредитів ЄКТС, що зазначаються в такому документі) або на підставі документа, що посвідчує визначення рівня володіння іноземною мовою.

{Пункт 17 доповнено абзацом згідно з Постановою КМ № 1494 від 30.12.2022}

Здобуття вищої освіти за рівнем магістра за спеціальностями, необхідними для професійної діяльності на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування, зокрема за спеціальністю “Публічне управління та адміністрування”, зараховується як підвищення кваліфікації за професійними (сертифікатними) програмами, яке є обов’язковим для учасників професійного навчання відповідно до пункту 14 цього Положення (крім підвищення кваліфікації для вперше призначених/обраних на відповідну посаду державної служби/служби в органах місцевого самоврядування), на підставі документа про вищу освіту.

{Пункт 17 доповнено абзацом згідно з Постановою КМ № 883 від 15.07.2025}

Стажування та самоосвіта учасників професійного навчання

18. Порядок стажування державних службовців затверджується НАДС.

У разі успішного проходження державним службовцем, посадовою особою місцевого самоврядування стажування йому нараховуються кредити ЄКТС у встановленому НАДС порядку.

19. Професійне навчання може здійснюватися шляхом самоосвіти у формі онлайн-навчання на освітніх веб-платформах, участі у конференціях, науково-практичних конференціях, фахових семінарах, тренінгах, майстер-класах, курсах з оволодіння практичними навичками тощо.

{Пункт 19 із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 846 від 29.07.2022}

20. Потреба у формуванні, розвитку, оновленні відповідних компетентностей державного службовця шляхом самоосвіти визначається на основі оцінювання результатів його службової діяльності і відображається в індивідуальній програмі.

{Абзац другий пункту 20 виключено на підставі Постанови КМ № 446 від 28.04.2021}

{Абзац третій пункту 20 виключено на підставі Постанови КМ № 846 від 29.07.2022}

Потреба у формуванні, розвитку, оновленні відповідних компетентностей посадової особи місцевого самоврядування шляхом самоосвіти може визначатися за результатами атестації (щорічної оцінки виконання покладених обов’язків та завдань) посадової особи місцевого самоврядування.

{Абзац четвертий пункту 20 із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 846 від 29.07.2022}

21. За результатами самоосвіти державному службовцю, посадовій особі місцевого самоврядування нараховуються кредити ЄКТС у встановленому НАДС порядку.

Потреби у професійному навчанні та формування, розміщення і виконання державного замовлення

22. НАДС щороку здійснює вивчення загальних потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, за результатами якого формує перелік пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації таких учасників професійного навчання за загальними професійними (сертифікатними) програмами та короткостроковими програмами, який враховується суб’єктами надання освітніх послуг у сфері професійного навчання (провайдерами) під час формування змісту відповідних програм підвищення кваліфікації. Звіт про результати вивчення таких потреб оприлюднюється на офіційному веб-сайті НАДС і веб-порталі управління знаннями.

{Пункт 22 в редакції Постанови КМ № 846 від 29.07.2022}

23. За ініціативою та/або разом із всеукраїнськими асоціаціями органів місцевого самоврядування, міжнародними та іноземними установами, організаціями, які реалізують проекти (програми) міжнародної технічної допомоги в Україні, НАДС може здійснювати вивчення загальних потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад. Звіт (звіти) про результати вивчення таких потреб оприлюднюється (оприлюднюються) на офіційному веб-сайті НАДС і веб-порталі управління знаннями.

{Пункт 23 в редакції Постанови КМ № 846 від 29.07.2022}

23-1. Державні органи та органи місцевого самоврядування щороку визначають спеціальні потреби у професійному навчанні, які охоплюють питання щодо здійснення завдань, функцій та повноважень окремим (окремими) державним (державними) органом (органами), органом (органами) місцевого самоврядування (крім загальних питань державного управління та місцевого самоврядування) для підвищення рівня професійної компетентності учасників професійного навчання з урахуванням особливостей їх професійної діяльності.

За результатами проведеного аналізу спеціальних потреб у професійному навчанні державні органи та органи місцевого самоврядування формують перелік напрямів (тем) для підвищення кваліфікації учасників професійного навчання за спеціальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами на плановий рік та оприлюднюють його на офіційному веб-сайті відповідного органу.

{Положення доповнено пунктом 23-1 згідно з Постановою КМ № 846 від 29.07.2022}

24. Визначення та аналіз індивідуальних потреб у професійному навчанні державних службовців здійснюються державними органами під час щорічного оцінювання результатів службової діяльності та складання індивідуальної програми.

За результатами узагальнення індивідуальних програм державні органи щороку не пізніше 1 лютого надсилають НАДС інформацію про потреби в професійному навчанні державних службовців, які займають посади державної служби категорій “Б” та “В”, та копії індивідуальних програм підвищення рівня професійної компетентності державних службовців, які займають посади державної служби категорії “А”.

{Абзац другий пункту 24 із змінами, внесеними згідно з Постановами КМ № 532 від 25.06.2020, № 1494 від 30.12.2022}

Визначення та аналіз індивідуальних потреб у професійному навчанні посадових осіб місцевого самоврядування здійснюються органами місцевого самоврядування та/або асоціаціями органів місцевого самоврядування за результатами атестації (щорічної оцінки виконання покладених обов’язків та завдань) посадових осіб місцевого самоврядування та/або в інший спосіб.

{Абзац третій пункту 24 із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 846 від 29.07.2022}

{Абзац четвертий пункту 24 виключено на підставі Постанови КМ № 846 від 29.07.2022}

25. Результати вивчення потреб у професійному навчанні враховуються замовниками освітніх послуг у сфері професійного навчання під час формування і розміщення державного замовлення на підготовку та підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування.

Спеціальні та індивідуальні потреби у професійному навчанні учасників професійного навчання враховуються під час складання кошторисів державних органів або затвердження відповідних місцевих бюджетів, а також планування та організації професійного навчання учасників професійного навчання, розроблення та затвердження (погодження) спеціальних професійних (сертифікатних) та короткострокових програм підвищення кваліфікації.

{Пункт 25 доповнено абзацом згідно з Постановою КМ № 846 від 29.07.2022}

26. {Абзац перший пункту 26 виключено на підставі Постанови КМ № 446 від 28.04.2021}

{Абзац другий пункту 26 виключено на підставі Постанови КМ № 446 від 28.04.2021}

{Абзац третій пункту 26 виключено на підставі Постанови КМ № 446 від 28.04.2021}

Державним замовником на підготовку за освітньо-професійними програмами підготовки магістрів за спеціальністю “Публічне управління та адміністрування” за вечірньою, заочною, дистанційною формами здобуття освіти та підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування є НАДС.

{Пункт 26 доповнено новим абзацом згідно з Постановою КМ № 446 від 28.04.2021; із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 883 від 15.07.2025}

Формування, розміщення і виконання державного замовлення на підготовку та підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування здійснюється відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 14 липня 1999 р. № 1262 “Про фінансове забезпечення підготовки і підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування та органів військового управління Збройних Сил” (Офіційний вісник України, 1999 р., № 29, ст. 1475; 2002 р., № 47, ст. 2137) та Порядку розміщення державного замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20 травня 2013 р. № 363 (Офіційний вісник України, 2013 р., № 39, ст. 1378).

Фінансування професійного навчання

27. Фінансування підготовки державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування за освітньо-професійними програмами спеціальності “Публічне управління та адміністрування” за ступенем магістра за державним замовленням здійснюється за рахунок коштів державного бюджету.

{Абзац перший пункту 27 із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 883 від 15.07.2025}

Підготовка посадових осіб місцевого самоврядування може здійснюватися за рахунок коштів відповідного місцевого бюджету.

28. Підвищення кваліфікації учасників професійного навчання здійснюється за рахунок коштів державного та місцевих бюджетів, бюджету Автономної Республіки Крим, коштів проектів (програм) міжнародної технічної допомоги та інших форм міжнародного співробітництва відповідно до законодавства, інших джерел, не заборонених законодавством.

{Пункт 28 із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 846 від 29.07.2022}

29. Самоосвіта учасників професійного навчання може здійснюватися за рахунок їх власних коштів або з інших джерел, не заборонених законодавством.

Оцінювання та моніторинг системи професійного навчання

30. Суб’єкти надання освітніх послуг у сфері професійного навчання (провайдери) забезпечують запровадження та здійснення внутрішнього моніторингу та оцінювання якості такого навчання.

Зовнішній моніторинг та оцінювання якості професійного навчання здійснюються замовниками освітніх послуг у сфері професійного навчання.

Моніторинг та оцінювання якості професійного навчання здійснюються відповідно до положення, затвердженого НАДС.

31. НАДС здійснює моніторинг стану системи професійного навчання та щонайменше один раз на три роки готує відповідну доповідь з урахуванням результатів визначення та аналізу потреб у професійному навчанні, оцінювання якості освітніх послуг, яка оприлюднюється НАДС на його офіційному веб-сайті та веб-порталі управління знаннями.